

LIDERAZGO CON HUMILDAD Y EQUILIBRIO

“Con este estilo de liderazgo, creemos que la familia peregrina de Unbound continuará a un paso sostenible para ser una fuerza liberadora del amor en nuestro mundo hoy.” — Roberto Hentzen

1. AUTOCONCIENCIA

Yo no domino, ni atraigo la atención a mí mismo. Soy autoconsciente y me siento cómodo con la auto-examinación. Veo mi formación como continua y permanente. Específicamente me expongo a retroalimentación. Estoy en relación saludable conmigo mismo, con los demás y con el mundo.

2. AUTENTICIDAD

Soy auténtico y personal. Soy transparente y trabajo con integridad. Busco obtener conocimiento y consciencia de la salud de las relaciones dentro de los equipos de trabajo y entre el personal y las familias. Estoy dedicado a construir relaciones.

3. VISIÓN HUMILDE DE MI CARGO

No promuevo ninguna agenda propia. Me veo a mí mismo como más que mi cargo, es decir, no obtengo toda mi identidad del cargo que ocupó. Me esfuerzo por crear obsolescencia en mi cargo, ayudando a otros a desarrollarse para asumir mi cargo actual. Estoy abierto al cambio y no veo mi cargo como un nombramiento vitalicio. Me haré a un lado por los intereses de la organización para crecer el potencial del movimiento. Dejaré la organización con un grupo claro de líderes potenciales.

4. ESTUDIANTE DE LAS FAMILIAS

Soy y perduro como un humilde aprendiz y acompañante de las familias. Busco aprender y ser formado mediante visitas a los hogares de las familias apadrinadas. Busco maneras creativas de aprender sobre las realidades, dones y fortalezas de las familias y otras personas marginadas.

5. FE EN LOS DEMÁS (GENEROSIDAD DE ESPÍRITU)

No solamente me preocupo sobre “qué” hago, sino también “cómo” lo hago. Veo a toda persona como líder en sus propias funciones. Veo a todos los demás como agentes de cambio. Yo creo de todo corazón que las familias apadrinadas pueden ser los agentes primordiales de cambio. Estoy disponible para relacionarme con las personas apadrinadas y sus familias como individuos. Dedico de mi tiempo a relacionarme personalmente con las familias apadrinadas.

6. DEL PODER AL AMOR (PERSPECTIVA GLOBAL / LA AVENTURA DE MOVILIZACIÓN HACIA ABAJO)

Reconozco el desequilibrio histórico del poder en el mundo. Creo que el poder puede servir para dañar o liberar. Me dedico diligentemente a entender las dinámicas del poder entre y dentro de culturas y entre cargos y personas. Creo que construir comunidad contrarrestará los procesos de la pobreza y el aislamiento. Trabajo creativamente para desencadenar la ‘cultura del silencio’ en la que viven o buscan refugio los miembros de un ‘grupo dominado’, sea ese grupo dominado mis colegas cercanos, el personal en general, el personal en otros países, o personas apadrinadas. Me comprometo a construir una visión y objetivos derivados que sean mutuamente establecidos con la comunidad global de Unbound. Trabajaré con empeño para asegurar que el poder no esté centralizado en una persona o un pequeño grupo. Evito y limito la ‘presión desde arriba’.

7. TOMA DE DECISIONES INFORMADAS, INCLUYENTES Y TRANSPARENTES APLICACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES

La Voz de las Familias en las Decisiones

En todos los niveles de la organización, debemos preguntarnos si verdaderamente compartimos el poder con las familias.

Subsidiariedad

El principio de subsidiariedad requiere que las decisiones sean tomadas lo más cerca de donde será sentido el impacto resultante de esas decisiones.

Decisiones Basadas en Retroalimentación

Busco aportes y retroalimentación de todos los niveles de la organización para las decisiones o direccionamientos más importantes. Pongo mis creencias a prueba contra la realidad, escuchando a los demás, específicamente invitando a la toma de decisiones a esas voces que hacen falta o que generalmente hayan sido ignoradas.

Decisiones Basadas en Datos

Prudentemente utilizo datos e investigación para la toma de decisiones.

Sentir la Decisión

Tomo decisiones desde el corazón. Me identifico con las personas que puedan sufrir por mis decisiones. Siento el impacto de mis decisiones.

Tomar Decisiones Transparentes

Soy abierto, siempre libre y mi sello será la transparencia en la toma de decisiones.

Comunicar las Decisiones

Comunicaré las decisiones respetuosamente.

8. RESPONSABILIDAD PARA LA EXCELENCIA

Luzco en la excelencia de mi trabajo. Me responsabilizo a mí mismo y cuento con ser responsabilizado por los demás. Responsabilizo a los demás en una manera sensata y equilibrada de acuerdo a los principios de Liderazgo con Humildad y Equilibrio. No pido de los demás lo que no estoy dispuesto a pedir de mí mismo. Me preparo para mis respectivas responsabilidades. Realizo mis deberes. Me enfoco en mi comportamiento, habilidades, estructuras y desarrollo de talento conmigo mismo y con los demás para alcanzar objetivos.

9. EQUILIBRIO DE REFLEXIÓN Y ACCIÓN

Estoy orientado hacia el futuro y también cumplo con mis responsabilidades actuales. Soy paciente, cuidadoso, compasivo, valiente y honesto. Me comprometo a tomar acción considerando y aplicando los principios de Liderazgo con Humildad y Equilibrio. Soy capaz de guardar silencio y escuchar. Cuando escucho, me esfuerzo por comprender lo que estoy oyendo. Consistentemente y con propósito renuevo mi energía y espíritu para no ‘desgastarme’ o acudir a estilos de liderazgo que son personalmente agotadores a un extremo o dañino para las personas que me rodean. Soy amable con los demás aún en el medio de conflicto.

10. CORAJE PARA INNOVAR (ESPÍRITU DE SIEMPRE COMENZAR)

Contribuyo a crear una atmósfera de aprendizaje, toma prudente de riesgos e innovación. Contribuyo a crear un ambiente que incentiva la experimentación y la puesta en práctica de nuevos conocimientos.

11. ORIENTACIÓN A FUTURO (TODOS SOMOS CO-CREADORES)

Yo creo que Unbound está en construcción. No está completamente construido. Yo apporto hacia su resiliencia y seguridad para el largo camino por delante. No está estático, sino siempre en movimiento, formación y crecimiento. Soy proactivo. Ayudo a prevenir y no condono o tolero situaciones injustas o intolerables. Soy capaz de identificar y afrontar situaciones actuales las cuales puedan estar obstaculizando que la organización viva sus valores centrales y avance hacia sus objetivos. Ayudo a seleccionar y retener, y me rodeo de otros buenos y humildes líderes. Tengo una visión optimista de un futuro emocionante. Estoy co-creando Unbound.